

ORDINUL
MINISTRULUI AFACERILOR INTERNE

Nr. _____ din _____.____._____

pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului afacerilor interne nr. 105/2020 privind examinarea medicală a candidaților la concursurile de admitere în instituțiile de învățământ care formează personal pentru nevoile Ministerului Afacerilor Interne, precum și la concursurile de încadrare în Ministerul Afacerilor Interne

În temeiul art. 7 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2007 privind organizarea și funcționarea Ministerului Afacerilor Interne, aprobată cu modificări prin Legea nr. 15/2008, cu modificările și completările ulterioare,

ministrul afacerilor interne emite următorul

ORDIN:

Art. I – Ordinul ministrului afacerilor interne nr. 105/2020 privind examinarea medicală a candidaților la concursurile de admitere în instituțiile de învățământ care formează personal pentru nevoile Ministerului Afacerilor Interne, precum și la concursurile de încadrare în Ministerul Afacerilor Interne, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 595 din 07 iulie 2020, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Litera d) a articolului 2 se modifică și va avea următorul cuprins:

„d) adeverință medicală privind concluziile examinării medicale, prevăzută în anexa nr. 5;”

2. În Anexa nr. 1, articolul 1 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 1 – (1) În etapa de constituire a dosarului de recrutare, candidații prevăzuți la art. 3 din ordin depun la structura de resurse umane a unității de recrutare sau, după caz, structura de resurse umane care asigură gestiunea resurselor umane pentru unitatea de recrutare, adeverința eliberată de medicul de familie, precum și consimțământul informat, ale căror modele sunt prevăzute în Anexele nr. 2 și 3 la ordin.

(2) Structura prevăzută la alin. (1) transmite medicului de unitate al unității de recrutare adeverința prevăzută la alin. (1), în vederea analizării.

(3) Medicul de unitate al unității de recrutare analizează datele medicale consemnate în adeverința medicală prevăzută la alin. (1), precum și corespondența dintre antecedentele personale patologice și/sau afecțiunile consemnate în cuprinsul adeverinței și baremele medicale prevăzute la art. 3.

(4) În situația în care antecedentele personale patologice și/sau afecțiunile consemnate de medicul de familie se încadrează în bolile/afecțiunile medicale care determină expres inaptitudinea medicală prin raportare la baremele medicale prevăzute la art. 3, candidații prevăzuți la art. 3 din ordin sunt declarați <<INAPT>> de medicul de unitate, care completează, pe verso, paragraful corespunzător din baremele medicale prevăzute la art. 3 și consemnează <<NU POATE participa la concursul de admitere la o instituție de învățământ care formează personal pentru

nevoile M.A.I./ concursul de încadrare în M.A.I.>>. În această situație, procedura de recrutare și selecție încetează.

(5) Adeverința medicală completată potrivit alin. (4), semnată și parafată de medicul de unitate, se transmite prin adresă la structura prevăzută la alin. (1), care o aduce la cunoștința candidatului sub semnătură.

(6) Declarația inaptitudinii potrivit alin. (4) nu se contestă.”

3. În Anexa nr. 1, articolul 2 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 2 – (1) Examinarea medicală a candidaților prevăzuți la art. 3 din ordin se realizează după susținerea probei/probelor de concurs, cu excepția candidaților la instituțiile de învățământ din afara Ministerului Afacerilor Interne, pentru care examinarea medicală se realizează anterior susținerii acestora.

(2) Examinarea medicală prevăzută la alin. (1) se realizează la nivelul centrelor medicale județene, centrelor medicale de diagnostic și tratament ambulatoriu și spitalelor din rețeaua sanitară a Ministerului Afacerilor Interne.

(3) Examinarea medicală prevăzută la alin. (1) se realizează prin grija centrelor medicale de diagnostic și tratament ambulatoriu din rețeaua sanitară a Ministerului Afacerilor Interne, în a căror arie de responsabilitate se află medicii de unitate prevăzuți la art. 1 alin. (3).

(4) Pentru realizarea examinării medicale, unitățile prevăzute la alin. (3) iau măsuri în vederea asigurării personalului specializat necesar.

(5) În situația în care nu se poate asigura personal conform alin. (4), unitățile prevăzute la alin. (3) colaborează, în vederea realizării anumitor examene de specialitate și investigații paraclinice, cu unități specializate din rețeaua sanitară a Ministerului Afacerilor Interne, cu respectarea criteriului proximității teritoriale.

(6) În cazul în care unele examene de specialitate și investigații paraclinice nu pot fi realizate în unitățile specializate prevăzute la alin. (5), unitățile prevăzute la alin. (3) colaborează cu ambulatoriile de specialitate/ centrele medicale de diagnostic și tratament ambulatoriu/ spitalele din cadrul rețelelor sanitare din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, cu respectarea criteriului proximității teritoriale.

(7) În situația în care nu există posibilitatea efectuării anumitor investigații paraclinice în condițiile prevăzute la alin. (3)-(6), acestea pot fi realizate prin unități sanitare acreditate și autorizate, potrivit legii.

(8) Directorul Direcției Medicale a Ministerului Afacerilor Interne poate emite dispoziții privind organizarea și coordonarea examinării medicale.”

4. În Anexa nr. 1, alineatul (2) al articolului 4 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Fișa medicală se deschide de către medicul de unitate pe bază de adresă întocmită de structura prevăzută la art. 1 alin. (1), în care se precizează scopul pentru care cel în cauză a fost selecționat.”

5. În Anexa nr. 1, articolul 5 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 5 – (1) În vederea examinării medicale, candidații sunt obligați să prezinte medicului de unitate o copie a adeverinței eliberate de medicul de familie, depusă în dosarul de recrutare.

(2) Examinarea medicală cuprinde date anamnestice, examene clinice pe aparate și sisteme morfofuncționale și investigații paraclinice, completându-se integral toate secțiunile fișei medicale, în ordinea prevăzută în cuprinsul acesteia.

(3) Rezultatul fiecărui examen medical efectuat se concluzionează prin exprimarea aptitudinii pe specialitatea respectivă, raportată la baremele medicale în vigoare, și se certifică prin semnătura și parafa medicului examinator.

(4) În situația observării directe, în cursul examinării medicale, a existenței la candidați a unor tatuaje ori elemente ornamentale, de orice natură, aplicate, inserate sau implantate pe/în corp, neacoperite de vestimentație, în ținuta de vară, sau a altor criterii specifice pe linie de resurse umane prevăzute de actele normative în vigoare, medicul de unitate le consemnează în fișa medicală, care se transmite ulterior, cu adresă de înaintare, unității de recrutare.

(5) Concluziile privind continuarea procedurii de recrutare și selecție a candidaților în situația prevăzută la alin. (4) se stabilesc de către structurile prevăzute la art. 1 alin. (1) care au solicitat examinarea medicală, prin raportare la condițiile legale și criteriile specifice de recrutare și selecție, prevăzute de actele normative în vigoare.

(6) În cazul unor suspiciuni fundamentate de afecțiuni prevăzute în baremele medicale, pentru precizarea diagnosticului, se pot solicita orice examene de specialitate clinice sau investigații paraclinice necesare. În cazul în care candidatul nu este de acord cu efectuarea examinărilor ori investigațiilor suplimentare menționate, neputându-se concluziona aptitudinea medicală, acesta va fi declarat <<INAPT>>.

(7) Declarația inaptitudinii potrivit alin. (6) nu se contestă”.

6. În Anexa nr. 1, la articolul 6, alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(4) După încheierea fișei medicale, medicul de unitate eliberează adeverința privind concluziile examinării medicale, pe care o aduce la cunoștință, sub semnătură, și o înmânează candidatului, conform solicitării și scopului precizate în adresa transmisă de structura prevăzută la art. 1 alin. (1), în vederea depunerii acesteia la dosarul de recrutare. Modelul adeverinței este prevăzut în anexa nr. 5 la ordin.”

7. În Anexa nr. 1, la articolul 6, după alineatul (4) se introduc trei noi alineate, alin. (4¹) - (4³), cu următorul cuprins:

„(4¹) La cererea candidatului, medicul de unitate care eliberează adeverința privind concluziile examinării medicale îi înmânează acestuia fișa medicală, în copie conformă cu originalul.

(4²) În situația în care candidatul nu se prezintă cu fișa medicală la medicul de unitate în vederea consemnării concluziei potrivit alin. (2), nu se eliberează adeverința prevăzută în anexa nr. 5 la ordin.

(4³) Procedura de recrutare și selecție încetează în situația în care adeverința nu este depusă de candidat în condițiile alin. (4), până la expirarea perioadei aferente procedurii.

8. În Anexa nr. 1, articolul 7 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 7 – (1) Candidații pot contesta rezultatul examinării medicale printr-o contestație scrisă formulată în termen de cel mult 2 zile de la data luării la cunoștință a concluziei examinării/examenelor medicale.

(2) Contestația se depune împreună cu fișa medicală, în copie conformă cu originalul, precum și cu orice alte documente medicale relevante pentru soluționarea contestației, la sediul Direcției Medicale sau prin poștă electronică ori prin fax și se soluționează în termen de cel mult 10 zile lucrătoare de la înregistrarea la nivelul secretariatului Direcției Medicale, de către Comisia de soluționare a contestațiilor candidaților respinși pe criterii medicale, denumită în continuare Comisia de soluționare a contestațiilor, constituită la nivelul Direcției Medicale a Ministerului Afacerilor Interne.

(3) Comisia de soluționare a contestațiilor este constituită din:

- a) medic coordonator – medic specialist/primar, desemnat din cadrul Direcției Medicale;
- b) medic examinator – medic specialist/primar în una dintre specialitățile medicale prevăzute în Nomenclatorul de specialități medicale, medico-dentare și farmaceutice pentru rețeaua de asistență medicală, în funcție de criteriul medical din barem care a constituit motivul respingerii candidatului, desemnat din cadrul unităților sanitare subordonate Direcției Medicale;
- c) ofițer cu studii superioare specializare Drept, desemnat din cadrul Direcției Medicale;
- d) secretar, desemnat din cadrul Direcției Medicale.

(4) Pentru buna funcționare a Comisiei de soluționare a contestațiilor se desemnează supleanți pentru persoanele prevăzute la alin. (3) lit. a), c) și d).

(5) Componenta nominală a Comisiei de soluționare a contestațiilor se dispune anual, prin dispoziția directorului Direcției Medicale, pentru persoanele prevăzute la alin. (3) lit. a), c) și d), atât pentru titular, cât și pentru supleant. Nominalizarea persoanei prevăzute la alin. (3) lit. b) se face prin dispoziție zilnică pe unitate a directorului Direcției Medicale, în funcție de specialitatea medicală necesară reexaminării candidatului și de criteriul sau criteriile medicale ce fac obiectul contestației, în scopul soluționării contestației.

(6) Soluționarea contestației are la bază reexaminarea medicală a candidatului de către medicul prevăzut la alin. (3) lit. b), strict pe criteriul medical din barem care a constituit motivul declarării acestuia <<INAPT>>.

(7) Rezultatul fiecărui examen medical de specialitate care face parte din reexaminarea medicală, conform criteriilor medicale din barem contestate, se consemnează în rubricile corespunzătoare din fișa medicală-tip pentru soluționarea contestațiilor, prevăzută în anexa nr. 6 la ordin, și se certifică prin semnătura și parafa medicului examinator.

(8) Data, locul și ora efectuării reexaminării medicale se stabilesc de către Comisia de soluționare a contestațiilor, urmând ca aceste date să fie comunicate în timp util candidaților.

(9) Candidații sunt obligați să se prezinte la data, locul și ora stabilite conform alin. (8), neprezentarea atrăgând după sine adoptarea de către Comisia de soluționare a contestațiilor a soluției prevăzute la alin. (12) lit. b).

(10) Dacă în urma reexaminării medicale există suspiciuni fundamentate de afecțiuni medicale prevăzute în barem, medicul examinator poate solicita completarea cu investigații suplimentare și examene de specialitate, după caz, ce se realizează prin intermediul unităților din rețeaua sanitară a Ministerului Afacerilor Interne. În cazul în care investigațiile suplimentare și examenele de specialitate nu pot fi realizate prin rețeaua sanitară a Ministerului Afacerilor Interne, acestea se efectuează prin celelalte unități prevăzute la art. 2 alin. (6) și (7).

(11) În cazul în care candidatul nu este de acord cu efectuarea examinărilor medicale suplimentare menționate, neputându-se concluziona aptitudinea pentru încadrare/admitere, acesta va fi declarat <<INAPT>>, conform concluziei inițiale.

(12) Soluțiile pe care le poate adopta Comisia de soluționare a contestațiilor, depuse potrivit alin. (2) sunt:

a) respingerea contestației ca fiind tardiv introdusă;

b) respingerea contestației ca neîntemeiată, cu declararea <<INAPT>> a candidatului și menționarea paragrafului corespunzător din baremul medical;

c) admiterea contestației ca întemeiată, cu declararea <<APT>> a candidatului.

(13) Soluția adoptată conform alin. (12) se aduce la cunoștința candidatului prin semnarea de către acesta a fișei medicale-tip pentru soluționarea contestațiilor. În situația în care candidatul refuză să semneze, soluția se comunică prin orice mijloc de comunicare scrisă.”

(14) Soluționarea contestației se materializează prin întocmirea unui proces-verbal, semnat de membrii Comisiei de soluționare a contestațiilor, în cuprinsul căruia sunt consemnate concluziile care stau la baza soluției adoptate conform alin. (12). ”

(15) În cazul admiterii contestației, cu declararea <<APT>> a candidatului, fișa medicală-tip pentru soluționarea contestațiilor se atașează la fișa medicală a candidatului, înlocuind, după caz, examenul medical anterior ce a fost contestat. Fișa medicală-tip pentru soluționarea contestațiilor în original se înmânează candidatului, în vederea continuării procedurii de recrutare și selecție.”

(16) În cazul respingerii contestației cu declararea „INAPT“ a candidatului, în fișa medicală-tip pentru soluționarea contestațiilor se menționează paragraful corespunzător din baremul medical. Fișa medicală-tip pentru soluționarea contestațiilor se transmite medicului de unitate, în original, prin grija Comisiei de soluționare a contestațiilor, iar acesta informează structura prevăzută la art. 1 alin. (1). În acest caz, procedura de recrutare și selecție încetează pentru candidatul respectiv.

(17) Soluțiile adoptate de către Comisia de soluționare a contestațiilor nu se contestă.”

9. În Anexa nr. 1, la articolul 8 litera b), punctul (ii) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(ii) reexaminează candidatul, consemnează rubricile din fișa medicală-tip pentru soluționarea contestațiilor și certifică prin semnătură și parafă diagnosticul stabilit;”

10 . În Anexa nr. 1, la articolul 8 litera d), după punctul (vii) se introduce un nou punct, pct. (viii), cu următorul cuprins:

„(viii) transmite în original fișa medicală-tip pentru soluționarea contestațiilor în situația prevăzută la art. 7 alin. (16).”

11. Anexele nr. 2 și 4 se modifică și se înlocuiesc cu anexele nr. 1 și 2 la prezentul ordin.

Art. II – În situația concursurilor de admitere în instituțiile de învățământ care formează personal pentru nevoile Ministerului Afacerilor Interne, precum și a concursurilor de încadrare în Ministerul Afacerilor Interne, nefinalizate la data intrării în vigoare a prezentului ordin, examinarea medicală a candidaților se realizează cu respectarea prevederilor legale aplicabile la data publicării anunțurilor de concurs.

Art. III – Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.